

Rzeszów, 2018-07-19

Sz. W. Nr 2 – D / 0706 / 60 / 18

**Kierownicy / Ordynatorzy
Oddziałowe / Koordynujące
Kierownicy Komórek Organizacyjnych
Pracownicy Klinicznego Szpitala
Wojewódzkiego Nr 2 w Rzeszowie**

Przedstawiam informacje dotyczące prowadzonej II tury mediacji, które odbyły się w dniu 18 lipca 2018 roku.

I. Przed rozpoczęciem spotkania mediacyjnego pojawiły się informacje, że Dyrektor Szpitala wezwał policję kryminalną do Szpitala. **Jest to informacja nie prawdziwa, bowiem ani Dyrektor Szpitala, ani Marszałek Województwa nie zawiadamiali policji.**

Po wyjaśnieniu zaistniałej sytuacji okazało się, że przyjazd policji spowodowany był decyzją komendanta Komendy Miejskiej Policji w Rzeszowie.

II. Tuż przed rozpoczęciem spotkania mediacyjnego na korytarzu prowadzącym do sali gdzie miało odbyć się spotkanie ustawily się osoby nie będące pracownikami KSW Nr 2 w Rzeszowie. Był to personel pielęgniarstwa min. ze Szpitala KSW Nr 1 w Rzeszowie, ze szpitali z Przemyśla i Tarnobrzega.

III. Spotkanie mediacyjne trwało z przerwami od godz. 09.15 do godz. 18.10.

Marszałek Województwa Podkarpackiego Pan Władysław Oryl, członek zarządu Pan Stanisław Kruczek wraz z Dyrektorem Szpitala przekazali pisemną informację dla organizacji związkowych dotyczącą propozycji podwyższenia wynagrodzenia dla 1907 pracowników szpitala. W pierwszym wariantcie o dodatek stały w wysokości 450 zł. brutto od 01.09.2018r., a następnie od 01.07.2019r. włączenie tej kwoty do wynagrodzenia zasadniczego, warunkując to sytuacją finansową Szpitala.

Druga alternatywna propozycja to od 01.09.2018r. podwyższenie o 250 zł. wynagrodzenia zasadniczego, a kolejne 200 zł od 01.07.2019r., warunkując to sytuacją finansową szpitala.

Strona związkowa nie przyjęła przedstawionych powyższych warunków.

Organizacje związkowe przedstawiały różne propozycje, w tym: 500 zł od 01.08.2018. Następna propozycja to 300 zł. do wynagrodzenia zasadniczego od 01.08.2018r., a od 01.01.2019r kolejne 200 zł., na co Dyrekcja Szpitala nie wyraziła zgody z uwagi na fakt, że w 2019 roku koszty z tego tytułu wyniosłyby ok 19 mln a po uwzględnieniu dodatków. Takiego obciążenia szpital nie wytrzyma biorąc pod uwagę że wzrośnie ta kwota o pochodne od podwyżki dla pielęgniarek i położnych. Na ten moment nie ma regulacji prawnej co do pokrycia pełnych kosztów z tym związanych.

Marszałek Województwa Podkarpackiego zaproponował kwotę 750 zł. w mieszanej formie tj. do wynagrodzenia zasadniczego i dodatek, rozłożoną w czasie:

- 250 zł. – 2018 rok,
- 250 zł. – 2019 rok,
- 250 zł. – 2020 rok.

Stanowisko strony związkowej z godz. 14 –ej było niezmiennie tj. 300 zł od 01.08.2018r. i 200 zł. od 01.01.2019r.

Dyrektor Szpitala złożył bezwarunkową propozycję włączenia kwoty 250 zł. od 01.09.2018r. do wynagrodzenia zasadniczego i 250 zł. od 01.09.2019r. W przypadku gdyby sytuacja finansowa Szpitala pozwoliła na wcześniejsze uruchomienie podwyżek zaproponowano włączenie 250 zł. od 01.07.2019r. Organizacje związkowe nie zgodziły się z propozycją Dyrekcji podtrzymując swoje stanowisko.

W związku z powyższym zatrzymaliśmy się w punkcie startowym bo wszystkie propozycje przedkładane przez Marszałka Województwa i dyrektora szpitala stały się nieaktualne.

W celu zapewnienia przejrzystości określenia stanu finansów Szpitala, pracodawca zaproponował także utworzenie zespołu monitorującego politykę finansową placówki, w skład którego weszliby przedstawiciele: Województwa Podkarpackiego, Dyrekcji Szpitala, stron związkowych, Banku Gospodarstwa Krajowego i lekarza.

Podczas mediacji omówiono i uzgodniono pkt. 3 dotyczący szkoleń oraz omówiono pkt. 4 dotyczący zwiększenia zatrudnienia personelu pielęgniarstwa.

Po 9 godzinach, drugi etap mediacji został zakończony na prośbę Dyrektora Szpitala, ze względu na stan zdrowia. Jednocześnie Dyrektor zwrócił się z prośbą o wyznaczenie kolejnego terminu mediacji.

Ustalono, że kolejne spotkanie mediacyjne odbędzie się 24 lipca 2018 roku o godz. 11.00.

DYREKTOR

Krzysztof Bałata